

Договор на проведение профессиональной практики

г.Атбасар

« 23 » _09_ 2025г.

ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при
Управлении образования Акмолинской области, именуемый в дальнейшем
(наименование организации образования)

«организация образования», в лице руководителя А.Ж.Тюлебаева,
(Ф.И.О. руководителя или иного уполномоченного лица)

действующего на основании Устава, утвержденного постановлением акимата
Акмолинской области от 19.11.2018 года № 11 /493, с одной стороны,

и ТОО «Завод КазАгроМащ» именуемый
(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

в дальнейшем «предприятие», в лице руководителя Борко В.А.
(Ф.И.О. руководителя организации.)

действующего на основании Устава
(реквизиты учредительных документов)

с другой стороны, в соответствии с действующим законодательством Республики
Казахстан, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося, поступившего в 2023 году, по специальности "Сварочное дело (по отраслям)", квалификации «Газоэлектросварщик».

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы.

2. Права и обязанности организации образования

1. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих её деятельность.

2. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности «Сварочное дело (по отраслям)», формы обучения очная, для прохождения производственной практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанными в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией) программу профессиональной практики и календарные графики прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять в предприятие (организацию) для согласования программу, календарные графики прохождения профессиональной практики с указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования руководителей практики из числа преподавателей и мастеров производственного обучения соответствующих специальностей организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

3. Права и обязанности предприятия (организации)

1. Предприятие (организация) имеет право:

1) устанавливать компенсационную выплату обучаемому по своему усмотрению;

2) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

3) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

4) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

5) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

6) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

2. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим

специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения им индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. Ответственность сторон

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. Порядок разрешения споров

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

2. Вопросы, не разрешённые сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. Срок действия, порядок изменения условий договора и его расторжение

1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного его исполнения до 30.06.2026.

2. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.

3. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру

для каждой Стороны.


4. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:

ГККП «Аграрно-индустриальный колледж,
город Атбасар, Атбасарский район» при
Управлении образования Акмолинской области
Акмолинская область, Атбасарский район,

г.Атбасар, Микрорайон 1/12
8(71643)53882

Руководитель организации образования

А.Ж.Тюлебаев 
(Ф.И.О. и подпись)

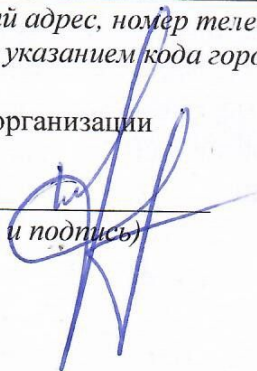


Предприятие (организация):

ТОО «Завод КазАгроМаш»
наименование предприятия, учреждения,
организации и т.д.)
г.Кокшетау,пром.зона Восточная, проезд 22,
зд.2Б

(юридический адрес, номер телефона,
факса с указанием кода города)

Руководитель организации

В.А.Борко 
(Ф.И.О. и подпись)

